



## Proposition angående Tillgänglighetspolicy

### Bakgrund

Att ständigt vara tillgänglig för kårrelaterade frågor i olika kommunikationskanaler kan tendera att öka stressnivån för kårens förtroendevalda. Att klargöra när, var och hur en grupp inom kårens verksamhet förväntas vara tillgänglig för kommunikation, tror vi är ett sätt att reducera stressnivån. Gemensamma riktlinjer inom gruppen om förväntningar ämnar ge trygghet. En tillgänglighetspolicy som utformas efter gruppens behov och verksamhet tror vi kan underlätta arbetet och reducera umbärlig stress. Att upprätta en tillgänglighetspolicy finns inte med i Styrelsens verksamhetsplan för verksamhetsåret 2017 men vi anser att detta skulle gynna kårens engagerade.

### Förslag till beslut

Kårmötet beslutar att ge styrelsen mandat:

*- att arbeta med att ta fram en Tillgänglighetspolicy*

Styrelsen genom

---

Elin Svedin  
Ordförande